

STICHTING PCO-N



OP ZOEK...

Het is bijna zover zomervakantie. Tijd om te ontspannen, te genieten van de vrijheid, even niet zoveel te 'moeten' en weer op te laden. We gunnen ons zelf de tijd om andere dingen te doen en op zoek te gaan naar rustmomenten. Geen verplichtingen en niet meer opgejaagd door alles wat moet of wat anderen van je verwachten. Of door wat je van jezelf verwacht. Gun jezelf de tijd om op zoek te gaan naar innerlijke rust. Een plek in de zon of in de schaduw. Dicht bij huis of juist ver weg. Een plek waar je de accu kunt opladen zodat je veerkracht weer toeneemt. Een plek waar je de adem van God voelt.

God,
Na de inspanningen van dit schooljaar is er nu even een rustpunt gekomen. Help ons om alle stress en frustraties van ons af te laten glijden en met een glimlach terug te kunnen kijken op de mooie momenten van het jaar. Geef dat we niet door blijven rennen maar af en toe eens even stilstaan om te dromen of eens lekker te niksen. Om die dingen te ondernemen waar we in de drukte van het schooljaar veel te weinig aan toekomen. Ga met ons mee de vakantie in. En help ons om straks weer ontspannen aan het nieuwe schooljaar te beginnen.

AFSCHEID GROEP 8

Ieder jaar wordt er aan het einde van het schooljaar afscheid genomen van de leerlingen van groep 8. Voor hen begint na de zomervakantie een nieuwe spannende periode op een andere school. Een school met andere gewoonten, andere regels, andere schooltijden en nieuwe vrienden en vriendinnen. Iedereen verlaat de school met zijn of haar eigen herinneringen; aan de leuke en de minder leuke momenten. Het is een nieuw begin, in een "nieuwe wereld". Veel succes gewenst!



PCO-NIEUWLEUSEN

PERSONEELSNIEUWS WEL EN WEE

AFSCHEID:

We nemen afscheid van Marianne Brand en willen haar langs deze weg veel succes toewensen op haar nieuwe werkplek. Ook nemen we afscheid van Geertje Potze. Geniet van een welverdiend pensioen en Gods zegen toegewenst. Meneer Sarkis en Claire Hooijer stoppen hun werkzaamheden op De Zaaier. Bedankt voor jullie inzet bij onze stichting PCO-N.

WELKOM

Koen Kremer komt het team van De Zaaier versterken en op De Wegwijzer gaat Laura Zantinge na de zomervakantie van start. Marije Beijer begint als vakleerkracht muziek op De Zaaier. Ria Dekker start op De Meele. Wij heten jullie van harte welkom bij onze stichting PCO-N en wensen jullie veel succes toe op je nieuwe werkplek.

GEBOORTE

Op 10 april 2019 zijn Angela en André Zieleman de trotse ouders geworden van Benjamin. Van harte gefeliciteerd met jullie zoon en veel geluk gewenst.

ZIEKTE

Langs deze weg willen we de langdurig zieken heel veel sterkte wensen en van harte beterschap!



Samen sterk, ieder uniek!

VISIE ONTWIKKELING...

SAMEN STERK, IEDER UNIEK!

Dit is de slogan van onze stichting PCO-N waar we de komende jaren aan gaan werken. Op de studiedag van 17 oktober 2018 zijn we met alle teamleden gestart met ons visietraject. Nu, een half jaar later ligt er een visiedocument waar alle personeelsleden, een deel van de ouders, een deel van de leerlingen, het bestuur en de medezeggenschapsraden aan meegewerkt hebben.

Wat vinden we als personeelsleden en wat vindt u als ouder en jij als leerling belangrijk voor onze stichting.

Kernuitspraken zijn: we vinden de christelijke identiteit belangrijk en voor ons staat goed onderwijs op nummer één. Dit betekent dat we open christelijke scholen zijn waar we kinderen actief begeleiden bij de ontdekkingstocht naar de eigen identiteit. Wij vinden het belangrijk dat kinderen met plezier naar school gaan, in een fijne sfeer samen leren en zich zo goed mogelijk ontwikkelen. Op de afsluitende bijeenkomst van 18 juni 2019 zijn vijf kernwaarden gepresenteerd waar we als stichting voor staan:

- > **Veiligheid:** een goede sfeer, handelen vanuit christelijke normen en waarden, openheid en aandacht.
- > **Samen doen:** actief betrokken bij elkaar én de organisatie, mensen ruimte geven, samenwerking.
- > **Sprankelend:** open staan voor ontdekking en vernieuwing, een flexibele houding en gaan voor kwaliteit.
- > **Talentontwikkeling:** ruimte geven aan ieders talent.
- > **Profesionaliteit:** expertise delen, scholen versterken elkaar door samenwerking.

De vier scholen hebben allemaal een eigen specifiek profiel en dat willen we ook zo houden. De komende jaren gaan we wel meer samen werken vanuit de gedachte, "lerende organisatie" en organiseren we meer "ontmoetingen" tussen de scholen om van elkaars ervaringen te leren.

De kernwaarden zijn daarbij leidend en deze worden als volgt ingezet:

Wat betekenen de kernwaarden op stichtingsniveau, op schoolniveau en op klas/groepsniveau.

Op 22 november 2019 is een studiedag gepland voor alle personeelsleden en gaan we de kernwaarden concreter invullen op stichtingsniveau, op schoolniveau en op groepsniveau.

Een ieder die meegedacht heeft in dit proces wil ik hierbij bedanken.



Oetze Wiersma

ZOMERVAKANTIE? NIET VOOR SCHOLEN. ZIJ ZOEKEN NOG 4200 NIEUWE COLLEGA'S...



Scholen in het primair onderwijs moeten de komende zomervakantie alle zeilen bijzetten om te voorkomen dat tienduizenden leerlingen bij de start van het nieuwe schooljaar zonder leraar zitten. Zij komen nu nog zo'n 3500 leraren tekort. Dat blijkt uit onderzoek van DUO Onderwijsonderzoek in opdracht van de PO-Raad. Het lerarentekort is daarmee weer zo'n vijf procent gegroeid ten opzichte van vorig jaar. Een deel van de vacatures wordt in de zomer op de valreep nog ingevuld, al geven schoolbesturen aan steeds meer moeite te hebben om werknemers te vinden. De besturen hopen dat ze een deel alsnog vervuld krijgen en verwachten voor 1400 vacatures helemaal geen leraren te kunnen vinden. Het gaat hierbij om zowel vacatures voor 'reguliere banen' als om vacatures voor de vervanging van zieke werknemers en werknemers die met zwangerschapsverlof zijn. Naast leraren kampen scholen ook met een tekort aan schoolleiders en onderwijsondersteuners. Op dit moment wordt nog naar ongeveer 400 onderwijsondersteuners gezocht en 320 schoolleiders. Bijna één op de twintig scholen dreigt daarmee zonder schoolleider te komen te zitten.

Maatregelen

Dat de nood hoog is en scholen en hun besturen zich in bochten wringen om de problemen het hoofd te bieden, blijkt ook uit de maatregelen die zij nemen. Een op de vier schoolbesturen met tekorten geeft aan noodgedwongen onbevoegden voor de klas te zetten. Vorig jaar zagen één op de zes schoolbesturen zich hiertoe genoodzaakt. Ook zetten zij vaker dan vorig jaar stagiaires van de lerarenopleidingen in (55 procent in 2019, 45 procent in 2018) en vragen ze vaker leraren om later met pensioen te gaan (14 procent in 2019, 8 procent in 2018). De helft van de besturen verwacht ook komend schooljaar af en toe klassen naar huis te zullen moeten sturen. Ook voegen ze groepen samen, vragen zij leraren die parttime werken, meer uren voor de groep te staan en zetten ze vakleerkrachten in voor onder meer bewegingsonderwijs en muzieklessen. Opvallend is wel dat, vergeleken met 2018, een kleiner deel van de scholen met tekorten kampt. Omdat het totaal aantal vacatures wél stijgt, betekent dit dat de tekorten op verschillende scholen extra hard neerslaat. Daarmee groeien de verschillen tussen scholen en daarmee ook de kansenongelijkheid voor leerlingen. De PO-Raad weet uit de praktijk dat het lerarentekort het hardste neerslaat bij kwetsbare kinderen. Het voortgezet speciaal onderwijs bijvoorbeeld verliest leraren aan het reguliere voortgezet onderwijs omdat zij daar beter worden betaald.



Kwaliteit onder druk

De kwaliteit van het onderwijs komt door de personeelstekorten onder druk te staan, stellen de besturen. Niet alleen omdat ook onbevoegden lesgeven, maar ook omdat er lang niet altijd tijd en ruimte over is voor bijvoorbeeld bijscholing van personeel. Bovendien groeit hun werkdruk. Zestig procent van de schoolbesturen geeft aan dat er minder tijd is voor leerlingen die extra ondersteuningsbehoeften hebben. "Dit is funest voor de leerlingen, hun toekomst staat op het spel. Het bewijst maar weer eens hoe hard het nodig is dat we er met kabinet en sector alles aan doen om de problemen op te lossen", zegt Rinda den Besten, voorzitter van de PO-Raad. „Het moet aantrekkelijker worden om leraar te worden. Dat betekent zorgen voor meer en diverse opleidingsroutes, meer doorgroeimogelijkheden en een eerlijk salaris voor alle werknemers!“

Noodpakket

Om het nijpende lerarentekort en de hoge werkdruk in zowel primair als voortgezet onderwijs het hoofd te bieden, is nu een noodpakket nodig van 423,5 miljoen euro, bepleitten PO-Raad, VO-raad en de vakbonden afgelopen vrijdag. Daarmee kan worden gezorgd voor eerlijkere salarissen in het primair onderwijs, verbetering van arbeidsvoorwaarden daar waar het lerarentekort het grootst is in het voortgezet onderwijs en verlaging van de werkdruk voor alle leraren. De partijen deden een gezamenlijke oproep aan het kabinet om de noodzakelijke middelen in de begroting van 2020 vrij te maken.

COMMENTAAR OP HET ARTIKEL VAN DE PO-RAAD...

Het personeelstekort is in onze regio ook duidelijk herkenbaar, met name waar het de beschikbaarheid van invallers betreft. Voor de scholen van PCO-N zijn alle formatieplekken ingevuld en kunnen we na de zomervakantie starten met een volledige bezetting. De invalpool is zeer mager bezet en biedt nog ruimte voor uitbreiding.

Het verzoek van werkgevers en werknemers aan minister Slob om 241,5 miljoen te investeren in het jaar 2020 in het primair onderwijs is een noodkreet om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. In het onderwijs zijn veel oudere leerkrachten die de komende jaren stoppen. Extra geld om zij-instromers en herintreders te motiveren voor het onderwijs is meer dan welkom!

SCHOOLFONDS...



Onderwijs is gratis in ons land. Scholen kunnen wel een vrijwillige ouderbijdrage vragen voor extra activiteiten waar het Rijk geen vergoeding voor geeft. Bijvoorbeeld: Sinterklaasfeest, schoolreizen, Kerstfeest, sportdag, excursies enz. De ouderbijdrage is vrijwillig en verschilt per school. Ook op onze scholen zien we verschillen. Voor het komende schooljaar willen we de bedragen naar gelijke hoogte brengen. Ouders van De Wegwijzer betalen € 25,00. Dit bedrag blijft ongewijzigd.

Op Het Kompas, De Meele en de De Zaaier schommelt de ouderbijdrage tussen de € 10,00 en € 15,00 en zien we dat de ouderbijdrage niet kostendekkend is waardoor deze scholen telkens tekort komen. In het komende schooljaar 2019-2020 wordt daarom de ouderbijdrage voor Het Kompas, De Meele en De Zaaier € 20,00. Een jaar later gaan we voor deze genoemde scholen naar € 25,00 en betalen alle ouders van de stichting PCO-N hetzelfde bedrag. Voor meer informatie zie de website: PCO-N schoolgids Algemeen Deel.

Namens het PCO-N
bestuur
wens ik jullie
allemaal een
zonnige en
rustgevende
zomervakantie toe!

Oetze Wiersma

