pco nieuwleusen
stichting voor primair christelijk onderwijs
Strategisch Beleidsplan
2023-2027
samen sterk,
ieder uniek
pco nieuwleusen

1. INLEIDING EN ONZE SCHOLEN

Met trots presenteren wij hier het Strategisch beleidsplan 2023-2027 (SBP 23-27) van Stichting Primair Christelijk Onderwijs Nieuwleusen (PCO-Nieuwleusen). Dit beleidsplan is tot stand gekomen in gesprekken met medewerkers en betrokkenen uit de gehele organisatie.

Bij het opstellen van de speerpunten voor de komende beleidsperiode zijn ouders, leerkrachten, onderwijsondersteunend personeel, GMR, MT en Raad van Beheer betrokken geweest.

Dit maakt dat dit een plan is dat ontstaan is vanuit het goede gesprek en vanuit dat uitgangspunt ook gedragen wordt door ons allemaal.

Loraine Woldendorp,
directeur-bestuurder
Mei 2023

CDS Het Kompas
Petersweg 2
7711 GC Nieuwleusen
Telefoon: 0529 483317
E-mail: hetkompas@pco-n.nl

CBS De Wegwijzer
Meidoornstraat 10
7711 KV Nieuwleusen
Telefoon: 0529-481356
E-mail: dewegwijzer@pco-n.nl

CBS De Zaaier
Zandspeur 11
7711 HE Nieuwleusen
Telefoon: 0529 482575
E-mail: dezaaier@pco-n.nl

CBS De Meele
Meeleweg 120
7711 EP Nieuwleusen
Telefoon: 0529 427337
E-mail: demeele@pco-n.nl

2. Stichting Primair Christelijk Onderwijs Nieuwleusen

MOTTO

Goed onderwijs staat bij ons op nummer één. We vinden het belangrijk dat kinderen met plezier onze scholen bezoeken, dat ze in een fijne sfeer samen leren en zich zo goed mogelijk ontwikkelen. We leven en leren vanuit de christelijke identiteit. We geloven in onze opdracht, zichtbaar in goed onderwijs in een veilige omgeving. Ieder kind doet ertoe. Dit kunnen we realiseren dankzij al onze enthousiaste medewerkers, die zich hier elke dag voor inzetten.

Onze missie is: Samen sterk, ieder uniek.

VISIE

Vanuit haar lokale maatschappelijke verantwoordelijkheid biedt Stichting PCO-Nieuwleusen goed onderwijs aan kinderen in de basisschoolleeftijd. Dit alles door krachtige en gemotiveerde leidinggevenden en gemotiveerde leerkrachten, waardoor leerlingen maximaal tot ontplooiing komen. Het accent ligt hierbij op de ononderbroken ontwikkeling van ieder kind. De basisvaadigheden gelden als fundament van het onderwijs, met bijzondere aandacht voor sociaal-emotionele vaardigheden, eigen verantwoordelijkheid en creativiteit.

Stichting PCO-Nieuwleusen doet dit alles vanuit de christelijke grondslag, hetgeen in alle geledingen van de stichting concreet gestalte krijgt door het uitstralen van een herkenbare christelijke identiteit. De diversiteit van de scholen maakt het aanbod van het onderwijs breed en de organisatie sterk.

CONTACTGEGEVENS STICHTING PCO-NIEUWLEUSEN

Postbus 62
7710 AB Nieuwleusen

Meidoornstraat 10,
7711 KV Nieuwleusen

0529 480982

directie@pco-n.nl

www.pco-n.nl

THEMA'S STRATEGISCH BELEID

Het SBP 23-27 is gebaseerd op een zestal thema's en zal ook als zodanig uiteengezet worden.
De thema's zijn:

- ONDERWIJS
- HR
- FINANCIËN
- ICT
- HUISVESTING
- BESTUUR

De na te streven onderwerpen en doelen zullen per thema worden toegelicht.

We vinden het belangrijk om te vermelden dat onze identiteit het fundament is waar vanuit wij werken.

We nemen onze identiteit niet aan als een vanzelfsprekendheid, maar dragen onze identiteit actief uit. Dit betekent dat alle direct betrokkenen de christelijke identiteit onderschrijven. Binnen de identiteit en de gezamenlijke uitgangspunten mag er ruimte zijn voor diversiteit.

3. ONDERWIJS: ONDERWERP EN DOELEN

ENGELS
Alle scholen zullen doorontwikkelen, sommigen streven hierbij naar 3-ster om zich daarmee officieel te certificeren bij Early Bird.

DIDACTISCH HANDELEN
We blijven werken met de Vier Sleutels voor een efficiënte les. We dragen er zorg voor dat alle nieuwe medewerkers ook de scholing en informatie krijgen omtrent dit thema én we laten de Vier Sleutels terugkomen in o.a. de lesbezoekformulieren en de gesprekkencyclus.

ALLE TALENTEN LATEN ZIEN
We willen alle talenten van onze leerlingen zien en ons aanbod daarop afstemmen. Dit betekent dat we de plusklas willen behouden en daarnaast een voorziening willen opzetten voor de leerlingen die praktische talenten hebben.

BREDE ONTWIKKELING
We vinden het belangrijk om, naast de basisvaardigheden, aandacht te blijven houden voor de brede ontwikkeling van leerlingen. Zo zullen we een o.a. burgerschapsbeleid voor de gehele stichting gaan opzetten. We willen als PCO-Nieuwleusen maatschappelijk betrokken zijn en gaan ons hier actief voor inzetten.

REKENMASTERPLAN
Er staat een gedegen plan dat gedragen wordt door de gehele organisatie. We willen dit plan voortzetten en hiermee onze leskwaliteit en de rekenresultaten zichtbaar verbeteren.

PASSEND ONDERWIJS
We zorgen er altijd voor dat de leerlingen van de PCO-Nieuwleusen passend onderwijs krijgen. Dit betekent dat we de leerlingen goed in beeld hebben, ze écht zien en anticiperen op opvallendheden. Ons doel is om leerlingen thuisnabij onderwijs te bieden dat bij hen past. Zo hebben we soms hulp van een orthopedagoog en/of ambulant begeleider om onze leerlingen het meest passende aanbod te bieden. Dit vinden we heel belangrijk. Soms is overplaatsing naar een andere schoolbinnen onze eigen stichting wenselijk voor het kind, dat overwegen we in samenwerking met leerkracht, IB, directie, ouders en eventuele hulpverlening. In enkele gevallen past een leerlingen beter binnen het speciaal (basis)onderwijs. Ook dan doen we ons best de meest passende plek voor onze leerlingen te vinden.

WAT GOED IS, IS GOED
We vinden het belangrijk om ons te blijven inspireren en ontwikkelen, maar vernieuwing is geen doel op zich. Soms is het beter om de verdieping te zoeken en uit te breiden waar we al goed mee bezig zijn.

TOTAALAANBOD
We willen binnen stichting PCO-Nieuwleusen streven naar een totaalaanbod voor basisonderwijs in Nieuwleusen. We willen dat ouders wat te kiezen hebben en willen daarom drie verschillende onderwijsconcepten aanbieden op de scholen. Een rijke leeromgeving is hierbij uiteraard van groot belang.

Om dit te promoten komt er een ‘PCO-N-boekje’ waarin we de verschillende onderwijsconcepten uitwerken en promoten. Hiermee willen we (toekomstige) ouders/verzorgers laten zien wat we allemaal kunnen bieden.

4. ONDERWIJS: ONDERWERP EN DOELEN

IKC-ONTWIKKELING

De ontwikkeling richting een IKC zal worden voortgezet. Hiervoor zal een plan worden geschreven met haalbare streefdoelen voor de komende periode.

Het belang van het kind staat hierbij voorop en de doorgaande lijn van 0 tot 12 is een uitgangspunt en inclusiviteit vinden we hierbij belangrijk. Ook het zoeken naar samenwerking met b.v. de jeugdverpleegkundige of het binnenhalen van andere expertise willen we hierbij gaan ontdekken.

SAMEN OPLEIDEN EN PROFFESIONALISEREN (SO&P)

We zijn een samenwerkingsovereenkomst aangegaan met de KPZ (Katholieke Pabo Zwolle).
Onze Pabo-stagiaires zullen vanuit de KPZ worden geplaatst en door ons in samenwerking met de KPZ worden opgeleid. Er is een programma ontwikkeld waarin medewerkers van de PCO-Nieuwleusen zullen worden geschoold in het begeleiden van stagiaires om zo kwalitatief goede leerkrachten op te leiden.

SAMENWERKING PO-VO

We hebben een samenwerking opgezet met het Agnieten College in Nieuwleusen. We willen deze samenwerking graag verder uitdiepen. Er zal eerst aandacht zijn voor de overgang tussen PO en VO, maar in de toekomst willen we ook voor bv. Engels en de klusklas de samenwerking zoeken.

Mogelijk zijn er ook nog andere thema's waar we elkaar kunnen vinden en versterken.

5. HR: ONDERWERP EN DOELEN

PERSONEELSBELEID

We willen als stichting PCO-Nieuwleusen een goed werkgever zijn en hiervoor moeten we een gedegen personeelbeleid opstellen.
Dit moeten we breed trekken en gaat van het opstellen van een gesprekkencyclus tot professionaliseringsbeleid. Ook verzuimbeleid, wensen& mobiliteit en alle andere zaken rondom personeelsbeleid zullen we moeten herijken of opstellen. Dit heeft absolute prioriteit en moet in het eerste jaar van de komende planperiode worden bereikt.

VERZUIM

We willen een gezonde en energieke werkgever zijn en we willen ons verzuim terugdringen. Zicht krijgen op het verzuim is hierbij de eerste stap. Een gesprekkencyclus, professionaliseringsmogelijkheden, mobiliteit en tijd en aandacht gaan hierbij helpend zijn.

AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAP

We willen onze medewerkers (en potentiële nieuwe medewerkers) laten zien waarom het aantrekkelijk is om bij de PCO-Nieuwleusen te werken. Om hier zicht op te krijgen zullen we o.a. de zogenaamde 'exitgesprekken' gaan invoeren bij vertrekkende medewerkers en ten minste tweejaarlijks een medewerkerstvredenheid onderzoek doen.

VERBINDEN

We willen de verbinding tussen de scholen en tussen medewerkers onderling verbreden en stimuleren. Dit doen we door jaarlijks een stichtingsdag te organiseren en scholing breed uit te zetten.
Ook het openen van bv. een intranetpagina waar men elkaar kan vinden en nieuws kan lezen kan hierbij helpen. Het opzetten van een actieve PV is aangedragen als aanvullende optie. Dit zullen we ook gaan verkennen.

6. FINANCIËN: ONDERWERP EN DOELEN

POSITIEVE EXPLOITATIE

De komende planperiode streven we continu naar een positieve exploitatie. Hiervoor moeten we kritisch zijn op onze uitgaven en zoeken naar een gezonde verdeling personeel/materieel.

TRANSPARANTIE

We vinden het belangrijk om binnen de organisatie transparant te zijn over allerlei zaken, waaronder over de financiën. Samen het goede gesprek voeren en openheid van zaken leiden tot gedragenheid en begrip voor bepaalde keuzes.

SUBSIDIES

We willen goed gebruik blijven maken van beschikbare subsidies. Met 'goed gebruik maken' bedoelen we dat we van te voren de juiste afweging hierin maken. Een subsidie ontvangen, puur vanwege het innen van geld, mag geen doel op zich zijn. Een subsidie moet dienend zijn aan het onderwijs dat we willen geven.

EIGEN EXPERTISE INZETTEN

Binnen de PCO-Nieuwleusen werken professionele en goed opgeleide mensen. We willen de expertise die al 'in huis' is meer gaan inzetten en hiermee het inhuren van externe expertise beperken. Dit dient meteen een dubbel doel, namelijk het streven naar verbinding.

7. ICT: ONDERWERP EN DOELEN

ICT ALS MIDDEL
We vinden het belangrijk om ICT een plek te geven in ons onderwijs. ICT moet dienend zijn en niet als een doel op zich gelden.

LEERLIJN DIGITALE GELETTERDHEID
We willen een leerlijn digitale geletterdheid gaan aanbieden om onze leerlingen zowel digitaal vaardig als mediawijs te maken.

ICT-WERKGROEP
De ICT-werkgroep moet opnieuw vorm krijgen en regelmatig bijeenkomen om zo het ICT-beleid (voor leerlingen én personeel) up to date te houden en vernieuwingen in te kunnen zetten.

MEDEWERKERS BLIJVEN SCHOLEN/INFORMEREN
We vinden het belangrijk om onze medewerkers te blijven informeren over vernieuwingen. We willen dat ze 'bij' blijven en ook ondersteuning kunnen krijgen indien wenselijk.

WEBSITES
We willen de websites van de organisatie en de scholen up to date houden. Dat is ook belangrijk voor onze PR.

HUISSTIJL
We willen in alle digitale stukken de huisstijl doortrekken en daarmee eenheid creëren binnen de PCO-Nieuwleusen.

GEDEGEN MATERIAAL
We vinden ICT belangrijk. Voorwaarde is dan dat het materiaal degelijk functioneert.

8. HUISVESTING: ONDERWERP EN DOELEN

FUSIE SCHOLEN MIDDENGEBIED

Er zal in de komende periode gestart worden met de nieuwbouw voor De Wegwijzer en De Zaaier. Deze scholen zullen uiteindelijk onder één dak komen en daarmee is fusie wenselijk en nodig. In de komende periode zal daarom een start gemaakt worden met het stapsgewijs samenbrengen van de teams en het ontwikkelen van een gezamenlijk gedragen onderwijsvisie.

In de zomer van 2026 zal het gebouw vermoedelijk worden opgeleverd en zal de nieuwe school starten.

NIEUWBOUW

Om de nieuwbouw samen tot een goed einde te brengen is het belangrijk dat er een werkgroep komt voor de verschillende terreinen. We dringen bij de gemeente aan op een tijdspad en zorgen in samenwerking met de werkgroepen voor een gedegen programma van eisen (denk hierbij o.a. aan lichte ruimtes, groen, speel- leerpleinen en duurzaamheid).
Verkeersveiligheid is een belangrijk aandachtspunt.

GEDEGEN MJOP

We streven blijvend naar een gedegen MJOP passend binnen onze begroting. We worden hierin ondersteund en geadviseerd door OBM.

Veiligheid speelt hierbij een belangrijke rol. Middels de RI&E houden we hier zicht op en interveniëren we waar nodig.

10. BESTUUR: ONDERWERP EN DOELEN

ZICHT OP EN INZICHT IN

De bestuurder moet goed zicht hebben op alle bovengenoemde thema's en onderwerpen. Belangrijk hierbij is een planning waarin op regelmatige wijze gesprekken worden gevoerd met de betrokken medewerkers. Denk hierbij in eerste instantie aan directeuren, IB'ers en de kwaliteitsmedewerker.

Contact met het personeel in de scholen is van minstens evengroot belang om goed inzicht te houden in de organisatie. Hiervoor zullen met regelmaat schoolbezoeken worden ingepland.

AVG

De AVG moet meer aandacht krijgen binnen de PCO-Nieuwleusen. Er moet een gedegen beleid komen en er moeten afspraken worden gemaakt over werkwijzen die tegemoet komen aan wet- en regelgeving. Er moet een aandachtsfunctionaris worden aangesteld. Bij voorkeur komt deze persoon uit de ICT-werkgroep.

DUIDELIJKHEID

Het personeel heeft aangegeven behoefte te hebben aan openheid en vindbaarheid van beleidstukken. Hier zal een vorm voor gezocht worden. Ook is er behoefte aan een organogram waarin duidelijk wordt wie op welke plek te vinden is in de organisatie. Deze zal worden opgesteld en worden bijgehouden bij wisselingen.

SAMENWERKINGSPARTNER OP BESTUURSNIVEAU

We zijn een kleine organisatie en dat is heel fijn, maar maakt ons soms ook kwetsbaar. Om onze scholen in tact te kunnen houden en goed onderwijs te kunnen blijven bieden zullen we ons in de komende periode gaan oriënteren op bestuurlijke samenwerking en/of fusie.

SAMEN STERK, IEDER UNIEK

Ons motto is heel duidelijk en dit willen we in de komende periode nog meer gaan uitdragen. Je kunt ook pas ieder uniek zijn als je samen sterk bent. Hier zal dan ook de nadruk op liggen in de komende jaren.

PRIORITERING EN PLANNING 2023-2024

ONDERWIJS
- Engels doorontwikkelen, sommige scholen streven hierbij naar 3-ster
- Didactisch handelen, 4 sleutels voor nieuwe medewerkers
- Plusklas behouden
- Burgerschapsbeleid opzetten
- Rekenmasterplan
- "We willen een IKC worden"
- Start SO&P
- Samenwerking PO-VO uitwerken

HR
- Personeelsbeleid uitwerken (o.a. gesprekkencyclus)
- Zicht op verzuim
- Aandacht voor mobiliteit
- Opzetten actieve Personeels-vereniging (PV)
- Invoeren 'exitgesprekken'
- Eigen expertise meer benutten

FINANCIËN
- Positieve exploitatie
- Transparantie en gedragen beleid
- Subsidies goed benutten

ICT
- ICT-werkgroep opnieuw activeren
- AVG aandachtsfunctionaris
- Websites up to date maken
- Huisstijl doortrekken in alle digitale stukken
- Inzetten op degelijk materiaal

HUISVESTING
- Visieontwikkeling fusieschool
- Werkgroepen nieuwbouw opzetten en inzetten
- Gedegen MJOP binnen begroting

BESTUUR
- Duidelijke planning gesprekken en schoolbezoeken
- Organogram opzetten
- Oriëntatie op bestuurlijke fusie en/ of samenwerking

PRIORITERING EN PLANNING 2024-2025

ONDERWIJS
- Engels doorontwikkelen, sommige scholen streven hierbij naar 3-ster
- Didactisch handelen, 4 sleutels voor nieuwe medewerkers
- Plusklas behouden, start Klusklas
- Maatschappelijk betrokken zijn
- Borging kwaliteit rekenen
- Toewerken naar 3 onderwijsconcepten
- “We worden een IKC”
- Uitrollen SO&P
- Borgen samenwerking PO-VO

HR
- Actueel personeelsbeleid borgen
- Openen intranet PCO-Nieuwleusen
- Aandacht voor de Personeelsvereniging (PV)
- Aantrekkelijk en goed werkgeverschap
- Exitgesprekken
- Verzuim terugdringen
- Eigen expertise inzetten

FINANCIËN
- Positieve exploitatie
- Transparantie en gedragen beleid
- Subsidies goed benutten

ICT
- Leerlijn digitale geletterdheid opzetten
- Medewerkers blijven informeren over ontwikkelingen
- Websites up to date houden
- Inzetten op degelijk materiaal

HUISVESTING
- Visie vertalen naar nieuwbouw De Zaaier/De Wegwijzer
- Gedegen MJOP binnen begroting

BESTUUR
- Duidelijke planning gesprekken en schoolbezoeken
- Oriëntatie op bestuurlijke fusie en/of samenwerking

PRIORITERING EN PLANNING 2025-2026

ONDERWIJS

- Didactisch handelen, 4 sleutels voor nieuwe medewerkers
- Plusklas en Klusklas loopt
- Maatschappelijk betrokken zijn
- Borging kwaliteit rekenen
- Toewerken naar 3 onderwijsconcepten
- “We zijn een IKC”
- Uitrollen SO&P
- Borgen samenwerking PO-VO

HR

- Actueel personeelsbeleid borgen
- Bijhouden intranet PCO-Nieuwleusen
- Aandacht voor de Personeelsvereniging (PV)
- Aantrekkelijk en goed werkgeverschap
- Exitgesprekken
- Verzuim terugdringen
- Eigen expertise inzetten

FINANCIËN

- Positieve exploitatie
- Transparantie en gedragen beleid
- Subsidies goed benutten

ICT

- Leerlijn digitale geletterdheid uitrollen
- Medewerkers blijven informeren over ontwikkelingen
- Websites up to date houden
- Inzetten op degelijk materiaal

HUISVESTING

- Nieuwbouw De Zaaier/De Wegwijzer
- Gedegen MJOP binnen begroting

BESTUUR

- Duidelijke planning gesprekken en schoolbezoeken
- Oriëntatie op bestuurlijke fusie en/of samenwerking

PRIORITERING EN PLANNING 2026-2027

ONDERWIJS
- Didactisch handelen, 4 sleutels voor nieuwe medewerkers
- Plusklas en Klusklas loopt
- Maatschappelijk betrokken zijn
- Borging kwaliteit rekenen
- We bieden 3 onderwijsconcepten
- Iedereen SO&P opgeleid
- Borgen samenwerking PO-VO

HR
- Actueel personeelsbeleid borgen
- Bijhouden intranet PCO-Nieuwleusen
- Aandacht voor de Personeelsvereniging (PV)
- Aantrekkelijk en goed werkgeverschap
- Exitgesprekken
- Laag verzuim, eigen risicodrager worden?
- Eigen expertise inzetten

FINANCIËN
- Positieve exploitatie
- Transparantie en gedragen beleid
- Subsidies goed benutten

ICT
- Leerlijn digitale geletterdheid borgen
- Medewerkers blijven informeren over ontwikkelingen
- Websites up to date houden
- Inzetten op degelijk materiaal

HUISVESTING
- Gedegen MJOP binnen begroting

BESTUUR
- Duidelijke planning gesprekken en schoolbezoeken
- Bestuurlijke fusie en/of samenwerking